

LA CHAIRE DE RECHERCHE SUR L'INTÉGRATION ET LA GESTION DES DIVERSITÉS
EN EMPLOI (CRIDE) PRÉSENTE LE COLLOQUE :
***DÉCONSTRUIRE LES TABOUS AUTOUR DE LA DISCRIMINATION ET CONSTRUIRE
UNE CULTURE INCLUSIVE EN EMPLOI***



Mercredi 5 décembre 2018
Espace Jardin
Pavillon Alphonse-Desjardins
Université Laval
De 8h30 à 17h00
www.cride.chaire.ulaval.ca

La Chaire de recherche sur l'intégration et la gestion des diversités en emploi (CRIDE) a pour mission d'étudier les enjeux et les défis posés à cet égard dans les milieux de travail. En stimulant la réflexion et la recherche, elle participe à la construction d'outils concrets pour favoriser à la fois l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes issues des diversités et des minorités visibles, notamment les immigrants. Dans un contexte de vieillissement démographique et de rareté de main-d'œuvre, une pluralité d'études démontre la persistance de barrières entravant leur intégration socioprofessionnelle, et ce, en dépit des lois et des institutions québécoises vouées à promouvoir l'égalité de toutes les personnes. C'est en ce sens que ce colloque vise à dégager une meilleure compréhension des pratiques qui, consciemment ou inconsciemment, ont encore des effets discriminatoires nuisant à l'emploi des personnes issues des diversités ou à leurs conditions de travail.

L'allocation d'ouverture et la conférence d'ouverture présenteront d'abord le contexte général des enjeux posés par la discrimination en lien avec le monde du travail. Puis, dans trois plénières, des présentatrices et des présentateurs provenant de divers horizons (universités, organismes publics, entreprises) exposeront leurs analyses spécifiques de la problématique afin d'encourager les réflexions. Dans chacune des plénières, une période de discussion élargie permettra aux participantes et aux participants du colloque d'échanger. Enfin, ce colloque sera l'occasion d'offrir un espace public pour que tous les acteurs puissent proposer des pistes de solution et des pratiques inclusives susceptibles de réduire l'ampleur des tabous autour de la discrimination en emploi au Québec et d'ouvrir des perspectives d'action fécondes.

Entrée libre. Inscription obligatoire avant le 3 décembre par courriel : CRIDE@rlt.ulaval.ca

Comité organisateur :

- Kamel Béji, professeur au Département des relations industrielles et titulaire de la chaire CRIDE, Université Laval.
- Jean-Philippe Beauregard, candidat au doctorat et professeur au Cégep Limoilou.

PROGRAMME : MERCREDI 5 DÉCEMBRE

8h30-9h00 : **Accueil des participants** (café et viennoiseries)

9h00-9h30 : **Allocution d'ouverture** par **Kamel Béji**, professeur en relations industrielles et titulaire de la Chaire de recherche sur l'intégration et la gestion des diversités en emploi (CRIDE), Université Laval, « **La discrimination en emploi face à l'intégration socioprofessionnelle des diversités** »

9h30-10h00 : **Conférence d'ouverture** par **Hélène Lee-Gosselin**, professeure en management et directrice de l'Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité (IFSEE), Université Laval, « **Discrimination directe, indirecte et systémique : lever le voile, débusquer et contrer** »

10h00-10h45 : Plénière # 1 : « Recrutement des diversités : comment déceler et réduire les discriminations à l'embauche? »

Modératrice : Aline Lechaume, professeure au Département des relations industrielles, Université Laval

- **Laurence Desrosiers** (agente de recherche en gestion de la diversité au Secrétariat du Conseil du trésor), « Les CV anonymes : une « bonne idée » pour diminuer la discrimination à l'embauche? »
- **Jean-Philippe Beauregard** (doctorant en sociologie à l'Université Laval et professeur au Cégep Limoilou), « Discrimination par le nom à Québec : une embauche hiérarchisée selon le genre et l'origine ethnique »
- **Frédéric Plamondon** et **Sylvain Luc** (doctorant en relations industrielles, professeur en relations industrielles, Université Laval), « Recrutement en ligne et profilage : *persona numérique*, travail réputationnel et commercialisation du soi »
- **Bohra Manaï** (coordonnatrice générale de Paroles d'exclus.e.s), « Islamophobie et discrimination en emploi »

10h45-11h00 : **Pause – Café**

11h00-12h00 : Activité de discussion et d'échange (plénière # 1)

12h00-13h00 : **Pause – Dîner**

13h00-13h45 : **Plénière # 2 : « Droit et institutions : quelle égalité en emploi pour les diversités? »**

Modérateur : Jean-Philippe Beauregard, doctorant en sociologie à l'Université Laval et professeur au Cégep Limoilou

- **Me André Gariépy** (commissaire à l'admission aux professions à l'Office des professions du Québec) « L'admission aux professions réglementées : enjeux d'équité et droit à l'égalité »
- **Eugénie Dépatie-Pelletier** (doctorante en droit à l'Université de Montréal), « Interdiction de changer d'employeur: Non-respect étatique des droits fondamentaux à la liberté, sécurité et accès à la justice pour certaines catégories de travailleuses et travailleurs (im)migrants au Québec »
- **Ali Béjaoui** (professeur en relations industrielles à l'Université du Québec en Outaouais), « Accès aux postes de cadres pour les Diversités dans la fonction publique fédérale »
- **Éric Charest, Désiré Nkuba** (professeur à l'École nationale d'administration publique, candidat à la maîtrise): « Les programmes d'accès à l'égalité dans la fonction publique: perceptions et réalités »

13h45-14h45 : **Activité de discussion et d'échange (plénière # 2)**

14h45-15h00 : **Pause – Café**

15h00-15h45 : **Plénière # 3 : « Enjeux de l'intégration socioprofessionnelle des diversités »**

Modérateur : Kamel Béji, professeur en relations industrielles et titulaire de la Chaire de recherche sur l'intégration et la gestion des diversités en emploi (CRIDE), Université Laval

- **Mamadou Oury Sow** (doctorant en sociologie à l'Université Laval), « La qualité de l'emploi chez les immigrants au Canada: une analyse selon les expériences migratoires »
- **François-Bernard Malo, Mathieu Bernier** (professeur en relations industrielles, Université Laval, professionnel de recherche), « Les origines de la discrimination à l'égard des personnes trans* sur le marché du travail et de l'emploi »
- **Amina Triki-Yamani** (chercheure à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse), « La progression en emploi dans le secteur privé du Grand Montréal : les minorités visibles face à des inégalités de traitement »
- **Nicolas Clusiaux** (vice-président RH et Projets Spéciaux chez Momentum Technologies), « Pratiques gagnantes de recrutement et de rétention de la diversité au Québec »

15h45-16h45 : **Activité de discussion et d'échange (plénière # 3)**

16h45-17h00 : **Mot de la fin et conclusion du colloque**

17h00-19h00 : **5 à 7 au Café Fou AELIÉS, Pavillon Desjardins, Local 1550**