



Diversités en emploi: Données disponibles à Statistique Canada

René Morissette

Direction des Études Analytiques

Octobre 2019



Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Diversités en emploi: quelques dimensions

1. Âge
2. Sexe (Hommes, femmes*) et genre (LGBTQ2+)
3. Personnes handicapées*
4. Peuples autochtones*
5. Immigrants
6. Langue
7. Groupes de la population (race, minorités visibles*)
8. Religion

* Groupes visés par l'équité en matière d'emploi

Plan de la présentation

A) Quelles données sont disponibles à Statistique Canada pour mesurer les diversités en emploi?

1. Les bases de données “incontournables”
2. Celles qui gagnent à être connues
3. Les “nouveaux arrivages” des CDR

B) Les petits échantillons : quoi faire?

A) Quelles données sont disponibles à Statistique Canada pour mesurer les diversités en emploi?

1. Les incontournables

1. Les incontournables =

1.1 Recensement de la Population

- Recensement de la Population
 - 20-25% de la population
 - Tous les 5 ans
- Les données de 2006 et 2016 couvrent les **dimensions** suivantes:

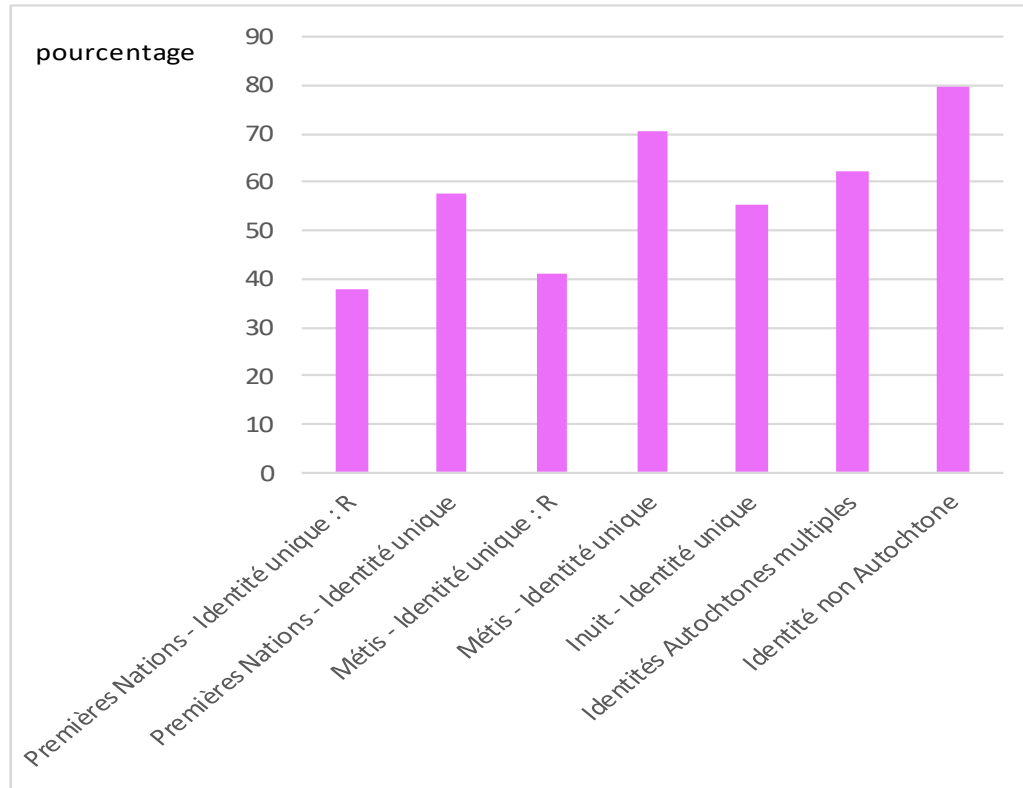
1. Âge
2. Sexe (couples de même sexe depuis 2001)
3. Personnes handicapées
4. Peuples autochtones
5. Immigrants
6. Langue
7. Groupes de la population (race, minorités visibles)

Certaines statistiques sur l'emploi:

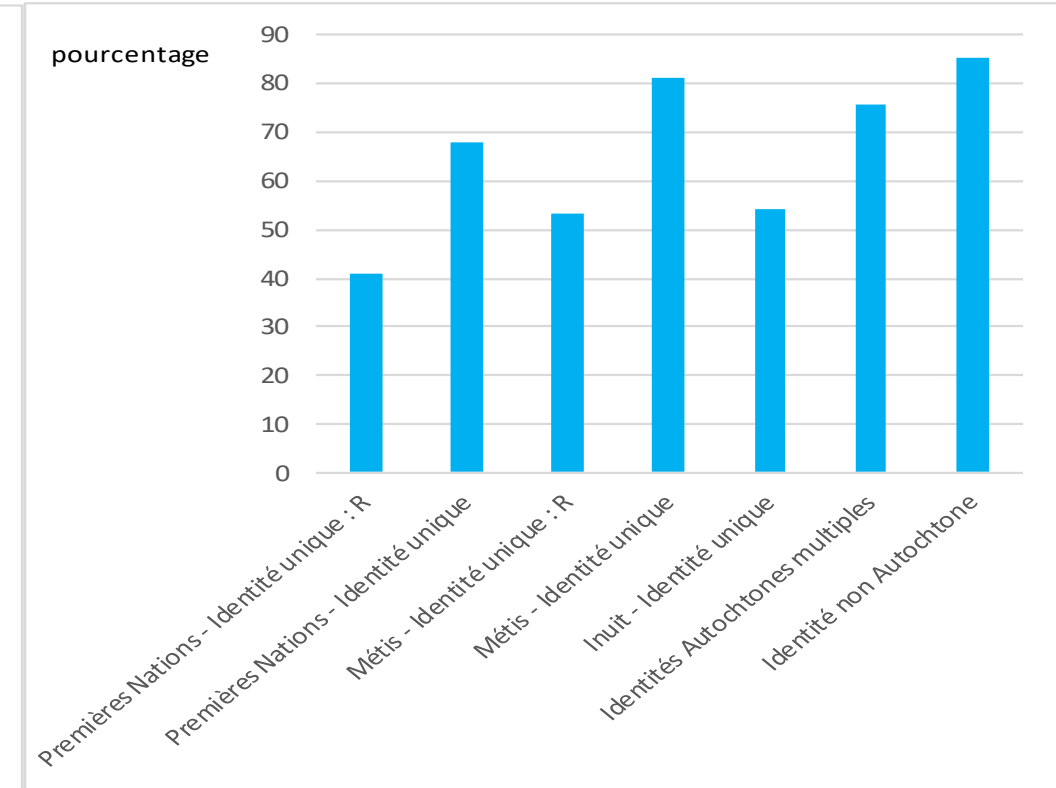
- taux d'emploi / de chômage (Mai-Juin an t)
- salaires annuels / hebdomadaires (an t-1)
- semaines travaillées en t-1 (surtout à temps plein vs temps partiel)
- industrie, profession

Pourcentage des personnes de 25 à 34 ans qui ont un emploi, mai 2011

Femmes



Hommes



Note : Personnes non immigrantes âgées de 25 à 34 ans. R désigne les personnes vivant dans une réserve. Données affichées pour les groupes comportant 100 observations ou plus dans l'Enquête nationale auprès des ménages.

Source : Enquête nationale auprès des ménages.



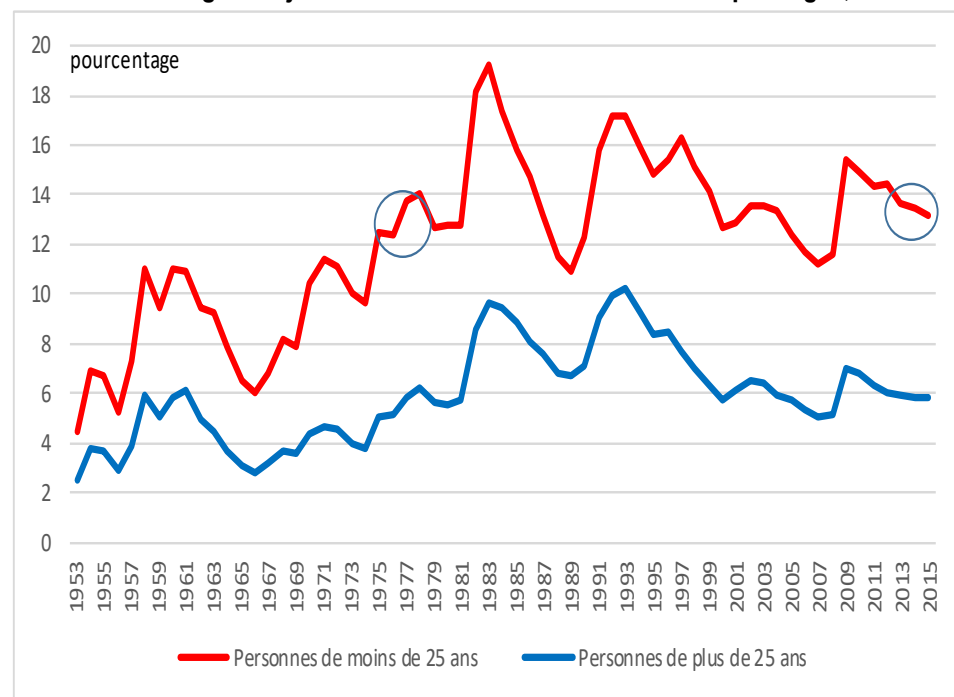
1. Les incontournables = 1.2 l'Enquête sur la population active (EPA)

- EPA
 - ≈ 55,000 ménages
 - Tous les mois (comparable depuis 1976)
- L'EPA couvre les dimensions suivantes:
 1. Âge
 2. Sexe
 3. Niveau d'éducation
 4. Peuples autochtones hors réserves (2007+)
 5. Immigrants (2006+)

Certaines statistiques sur l'emploi

- taux d'emploi / de chômage
- temps partiel involontaire
- cumul d'emplois
- salaire hebdomadaire / horaire (1997+)
- heures hebdomadaires travaillées
- emplois permanents vs temporaires (1997+)
- industrie, profession
- syndicalisation et taille d'entreprise (1997+)

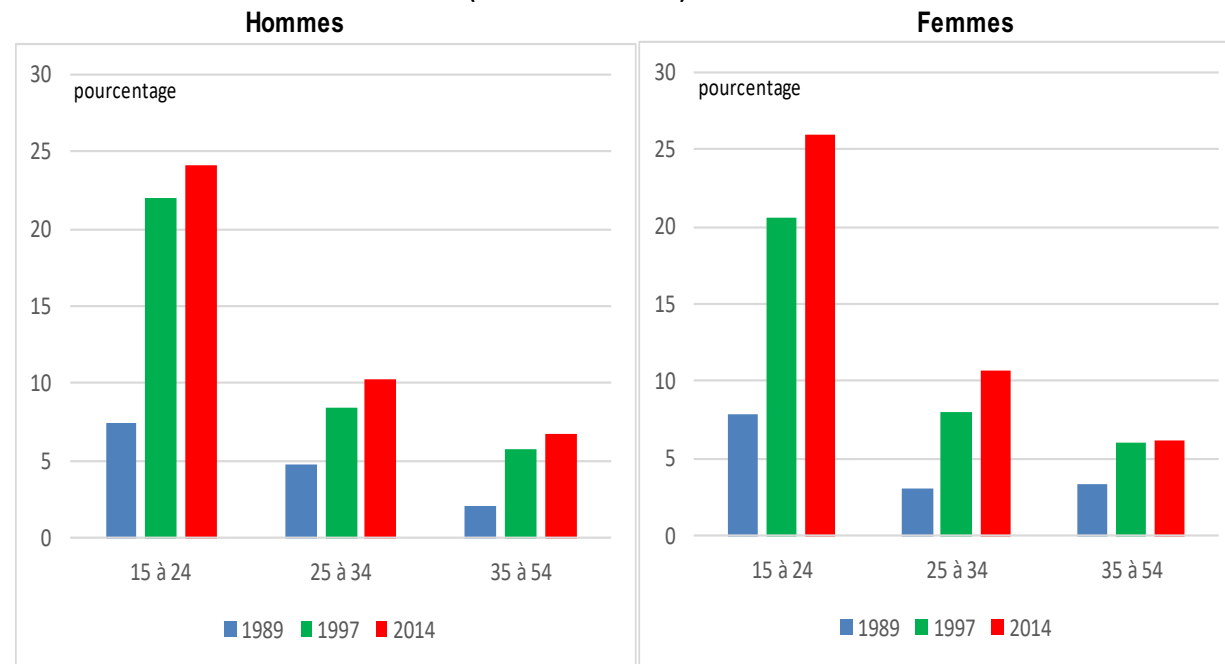
Taux de chômage des jeunes travailleurs et des travailleurs plus âgés, 1953 à 2015



Note : Avant 1976, le groupe des moins de 25 ans comprenait les personnes âgées de 14 à 24 ans. Depuis 1976, il comprend les personnes âgées de 15 à 24 ans.

Sources : Information population active, 71-001-X, décembre 1975; tableau CANSIM 282-0002

Pourcentage des employés à temps pleins qui occupent des postes temporaires, 1989-2014 (étudiants exclus)



Sources: Données actualisées des *Regards sur la société canadienne*, 75-006X, juillet 2013; Enquête sociale générale de 1989; Enquête sur la population active.

CONSEIL #1:

Pour construire une série temporelle sur:

- a) **Les taux de syndicalisation**
- b) **Les taux de salaire horaire**

de 1981 à aujourd'hui par province

Vous pouvez combiner:

- 1) l'Enquête sur les antécédents de travail de 1981
- 2) L'Enquête sur l'adhésion syndicale de 1984
- 3) L'Enquête sur l'activité de 1986 à 1990
- 4) L'EPA de 1997 à aujourd'hui

***Fichiers harmonisés de 1), 2) et 3) disponibles dans les CDR (emploi principal en mai)

CONSEIL #2:

Pour construire une série temporelle sur:

Les emplois temporaires

de 1989 à aujourd'hui

Vous pouvez combiner:

- 1) l'Enquête sociale générale de 1989
- 2) L'Enquête sociale générale de 1994
- 3) L'EPA de 1997 à aujourd'hui

*** Commencer votre analyse en 1997 (au lieu de 1989) va sous-estimer substantiellement la hausse de l'incidence du travail temporaire.

A) Quelles données sont disponibles à Statistique Canada pour mesurer les diversités en emploi?

2. Celles qui gagnent à être connues

2. Celles qui gagnent à être connues =

2.1 Enquête canadienne sur le revenu (ECR)

- ECR = successeur de EFC et EDTR : fournir des renseignements sur le revenu et les sources de revenu des Canadiens (base de données transversales)
 - 2012 à 2017 dans les CDR
 - N ≈
- Les données de 2017 couvrent les **dimensions** suivantes:

1. Âge

2. Sexe

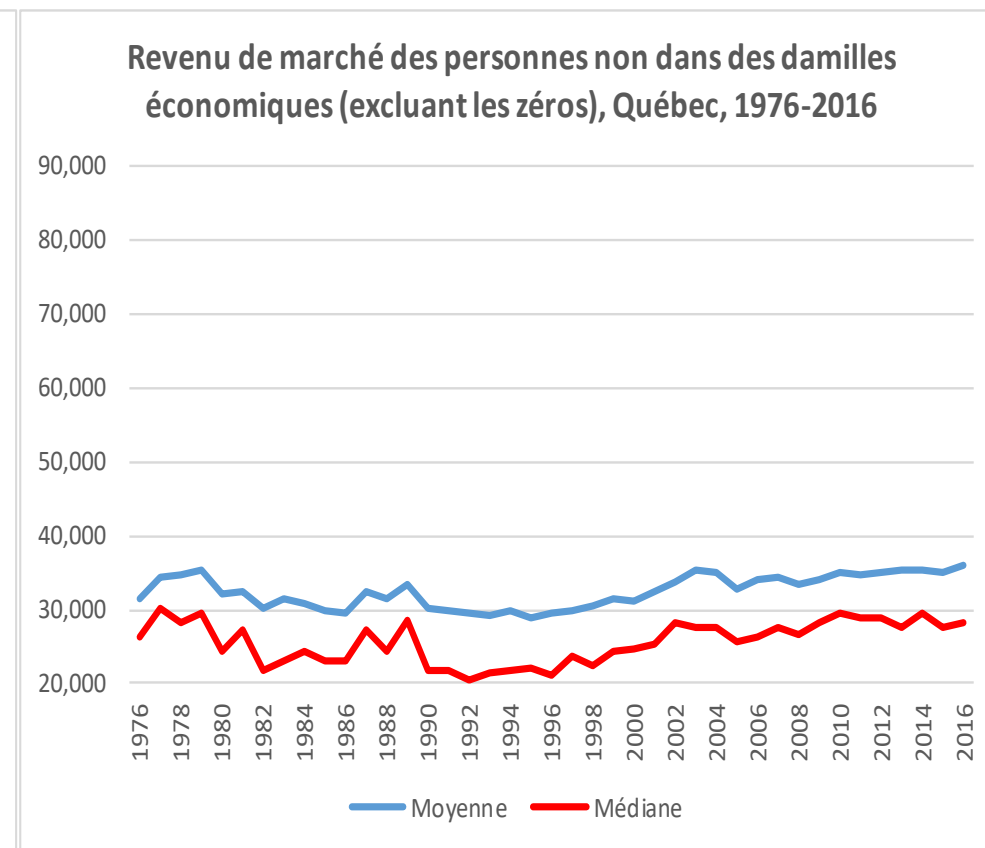
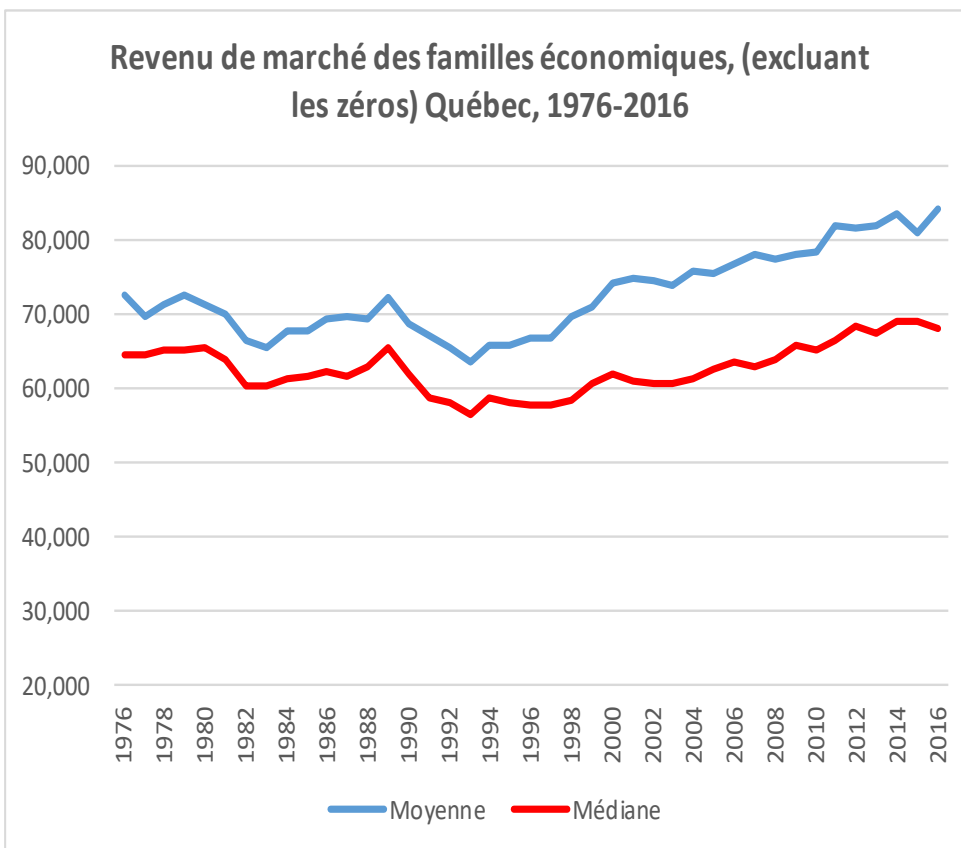
3. Personnes handicapées

4. Peuples autochtones hors réserves

5. Immigrants

Certaines statistiques sur l'emploi:

- salaires annuels
- semaines travaillées
- heures travaillées durant ces semaines



Note: Dollars de 2016.

Sources: Enquête sur les Finances des Consommateurs; EDTR; ECR

2. Celles qui gagnent à être connues =

2.2 Enquête sociale générale de 2016 sur les Canadiens au travail et à la maison

- ESG 2016: (base de données transversales)
 - Force: très riche pour mesurer les caractéristiques des emplois (“qualité” des emplois)
 - Limites: N ≈ 11,000 travailleurs de 18 ans et plus; taux de réponse ≈ 50%
- Les données de 2016 couvrent les **dimensions** suivantes:

1. Âge

2. Sexe et orientation sexuelle

3. Personnes handicapées

4. Peuples autochtones

5. Immigrants

6. Langue

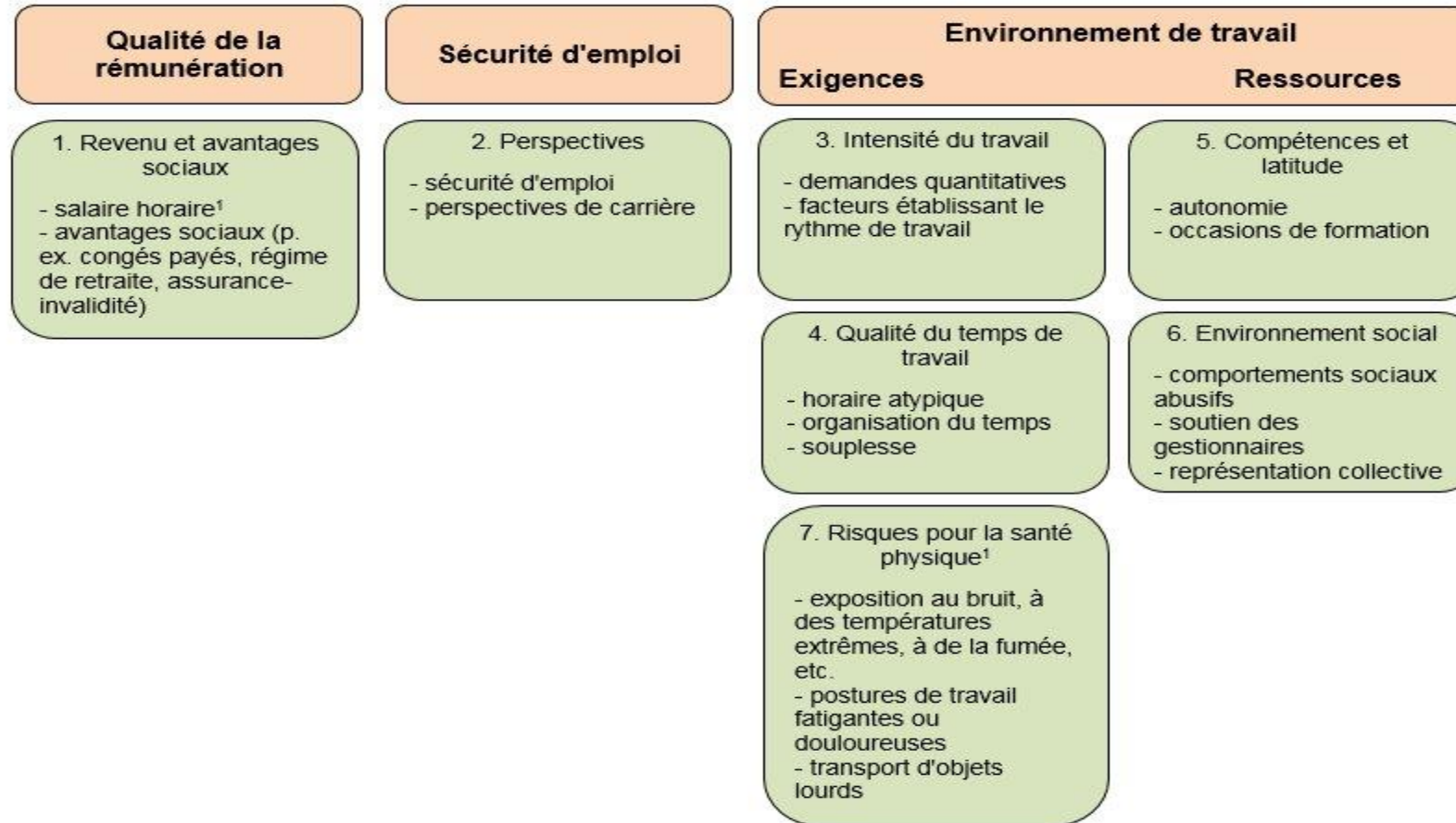
7. Groupes de la population

8. Religion

Certaines statistiques sur l'emploi:

- intensité de travail
- éthique de travail
- travail en équipe
- formation
- discrimination basée sur ...
- mobilité (raisons pour ne pas déménager)

Figure 1
Dimensions de la qualité des emplois (selon l'Union européenne)



1. Non disponible dans l'Enquête sociale générale de 2016.

Source : Eurofound, 2016, *Sixième enquête européenne sur les conditions de travail — Rapport de synthèse*.

2. Celles qui gagnent à être connues = 2.3 Enquête longitudinale et internationale sur les adultes (ELIA)

- ELIA
 - Force: successeur de l'EDTR: insertion de nouveaux modules sur une base périodique
 - Limites: N \approx 9,000-10,000 travailleurs
 - Tous les 2 ans : 2012, 2014 et 2016 dans les CDR présentement
- Les données couvrent les **dimensions** suivantes:

1. Âge

2. Sexe

3. Personnes handicapées

4. Peuples autochtones hors réserves

5. Immigrants

6. Langue

7. Groupes de la population

Certaines statistiques:

- compétences utilisées dans son travail
- littéracie
- avoirs et dettes
- parcours au post-secondaire
- nombre d'années d'expérience

2. Celles qui gagnent à être connues = 2.4 Enquête canadienne sur les incapacités de 2017 (ECI)

- ECI (base de données transversales)
 - Force: questionnaire détaillé pour déterminer la nature et l'ampleur des incapacités
 - N ≈ 50,000; Taux de réponse ≈ 70%
- Les données couvrent les **dimensions** suivantes:

1. Âge

2. Sexe

3. Personnes handicapées

4. Peuples autochtones hors réserves

5. Immigrants

6. Langue

7. Groupes de la population

Certaines statistiques sur l'emploi:

- taux d'emploi
- type de travailleur
- heures travaillées
- discrimination
- emploi permanent / temporaire

[QUESTIONS D'IDENTIFICATION DES INCAPACITÉS \(DSQ\)](#)
[INCAPACITÉS ÉPISODIQUES \(EPD\)](#)
[CONDITION PRINCIPALE \(MC\)](#)
[AIDES ET APPAREILS FONCTIONNELS - OUIË \(AADH\)](#)
[AIDES ET APPAREILS FONCTIONNELS - VISION \(AADV\)](#)
[AIDES ET APPAREILS FONCTIONNELS - MOBILITÉ ET AGILITÉ \(AADM\)](#)
[AIDES ET APPAREILS FONCTIONNELS - APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT \(AADL\)](#)
[AIDES ET APPAREILS FONCTIONNELS - TOUS \(AADA\)](#)
[CONSOMMATION DE MÉDICAMENTS \(MED\)](#)
[AIDE REÇUE \(HRE\)](#)
[SERVICES DE SOINS DE SANTÉ \(HCS\)](#)
[ÉDUCATION \(EDU\)](#)
[EXPÉRIENCES PÉDAGOGIQUES \(EEX\)](#)
[ANTÉCÉDENTS SCOLAIRES \(EDB\)](#)
[**BLOC MINIMAL ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL \(LMAM\)**](#)
[**SITUATION VIS-À-VIS DE L'ACTIVITÉ \(LMA2\)**](#)
[**CATÉGORIE DE TRAVAILLEURS \(LMA3\)**](#)
[TRAVAILLEUR AUTONOME \(SEMP\)](#)
[DURÉE D'OCCUPATION DE L'EMPLOI \(JT\)](#)
[INDUSTRIE \(LMA4\)](#)
[PROFESSIONS \(LMA5\)](#)
[MILIEU DE TRAVAIL \(WKPL\)](#)

[NOMBRE HABITUEL D'HEURES TRAVAILLÉES \(LMA6\)](#)
[EMPLOI À TEMPS PARTIEL \(PT\)](#)
[EMPLOI PERMANENT \(PW\)](#)
[PÉRIODES SANS EMPLOI \(POU\)](#)
[DÉTAILS LIÉS À L'EMPLOI \(EDE\)](#)
[RECHERCHE D'EMPLOI \(LW\)](#)
[LIEN À L'EMPLOI PRÉCÉDENT \(PJA\)](#)
[CLASSIFICATION DES RETRAITES \(RETC\)](#)
[DÉTAILS LIÉS À LA RETRAITE \(RDE\)](#)
[PERSONNES SANS EMPLOI \(UDE\)](#)
[DÉTAILS LIÉS AUX PERSONNES HORS DE LA POPULATION ACTIVE \(NDE\)](#)
[LIEN AVEC LE MARCHÉ DU TRAVAIL \(LA\)](#)
[PÉRIODES D'EMPLOI \(POE\)](#)
[MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE \(LM\)](#)
[FORMATION EN MILIEU DE TRAVAIL \(WTR\)](#)
[MODIFICATIONS À L'EMPLOI \(EMO\)](#)
[**DISCRIMINATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL \(LFD\)**](#)
[SANTÉ GÉNÉRALE \(GH\)](#)
[CONFINÉS À LA MAISON \(HB\)](#)
[ANCIENS COMBATTANTS \(VAC\)](#)
[UTILISATION D'INTERNET \(IU\)](#)
[ACCESSIBILITÉ DES SERVICES GOUVERNEMENTAUX \(AGS\)](#)
[SOURCES DE REVENU \(SNC\)](#)

2. Celles qui gagnent à être connues =

2.5 Enquête auprès des peuples autochtones de 2017 (EAPA)

- EAPA(base de données transversales)
 - Force: fournir des données sur les conditions socioéconomiques des Premières Nations vivant hors réserve, des Métis et des Inuits de 15 ans et plus
 - Données uniques sur l'emploi, l'éducation et la santé qui ne peuvent être obtenues d'aucune autre source: N ≈ 24,200 autochtones; Taux de réponse = 76%
- Les données couvrent les **dimensions** suivantes:

1. Âge

2. Sexe

3. Personnes handicapées

4. Peuples autochtones hors réserves

Certaines statistiques sur l'emploi:

- taux d'emploi
- type de travailleur
- heures travaillées
- mobilité
- emploi permanent / temporaire

BLOC MINIMAL ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (LMAM)
SITUATION VIS-À-VIS DE L'ACTIVITÉ (LMA2)
EMPLOIS MULTIPLES (ME)
CATÉGORIE DE TRAVAILLEURS - INTRODUCTION (CWI)
CATÉGORIE DE TRAVAILLEURS (LMA3)
ENTREPRISE CONSTITUÉE EN SOCIÉTÉ (IB)
TRAVAILLEUR AUTONOME (SEMP)
DURÉE D'OCCUPATION DE L'EMPLOI (JT)
DISPONIBILITÉ POUR UN EMPLOI AU GOUVERNEMENT (NAGE)
INDUSTRIE (LMA4)
PROFESSIONS (LMA5)
NOMBRE HABITUEL D'HEURES TRAVAILLÉES (LMA6)
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (PT)
EMPLOI PERMANENT (PW)
SATISFACTION À L'ÉGARD DE L'EMPLOI (JS)
RECHERCHE D'EMPLOI (LW)
LIEN AVEC LE MARCHÉ DU TRAVAIL (LA)
LIEN À L'EMPLOI PRÉCÉDENT (PJA)
MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE (LM)
AUTRES ACTIVITÉS DE TRAVAIL (OLA)
PARTICIPATION COMMUNAUTAIRE (CI)
SENTIMENT D'APPARTENANCE (SB)
SÉCURITÉ ALIMENTAIRE (FS)
BESOINS DE BASE (BN)
MOBILITÉ (MOB)
LOGEMENT (HOU)
SANTÉ GÉNÉRALE 1 (GH1)
SANTÉ MENTALE (GMH)
GROSSESSE ET ACCOUCHEMENT (PRG)
TAILLE ET POIDS (HW)
PROBLÈMES DE SANTÉ CHRONIQUES (CC)
BLESSURES (INJ)

HABITUDES ALIMENTAIRES (EH)
USAGE DU TABAC (SMK)
CONSOMMATION D'ALCOOL (ALC)
USAGE DE DROGUES (DU)
DÉPISTAGE D'UN PROBLÈME DE SANTÉ (DS)
CONSULTATIONS CONCERNANT LA SANTÉ MENTALE (CMH)
SUICIDE (SU)
SANTÉ GÉNÉRALE 2 (GH2)
QUESTIONS D'IDENTIFICATION DES INCAPACITÉS - VERSION
POUR LES ENQUÊTES VISANT LA POPULATION GÉNÉRALE
(ITAO) (DSQ)
PENSIONNAT (RS)
ÉTUDES PRIMAIRES ET SECONDAIRES (EHS)
DÉPISTAGE DES ÉTUDES POSTSECONDAIRES (PSS)
DIPLÔMES POSTSECONDAIRES (PSC)
FRÉQUENTATION ACTUELLE D'UN ÉTABLISSEMENT
POSTSECONDAIRE (CPSA)
ÉTUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES (SPS)
PRÉPARATION POSTSECONDAIRE ET FORMATION À DISTANCE
(PSPD)
CONSEILS (GUID)
FINANCEMENT POUR LES ÉTUDES POSTSECONDAIRES (PSF)
COURS NON SUIVIS (EDNT)
COMPÉTENCES ET FORMATION (SAT)
TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION (IT)
LANGUE AUTOCHTONE (LAN)

2. Celles qui gagnent à être connues = 2.6 Enquête sur la santé des collectivités canadiennes (ESCC)

- ESCC: (base de données transversales)
 - Force: collecte de données sur la santé à des niveaux géographiques infra-provinciaux
 - Depuis le début des années 2000 (changement de design en 2015)
 - N≈ 65,000 en 2018
- Les données de 2018 couvrent les **dimensions** suivantes:

1. Âge
2. Sexe et orientation sexuelle
3. Personnes handicapées
4. Peuples autochtones hors réserves
5. Immigrants
6. Langue
7. Groupes de la population

Bref module sur l'emploi:

- type de travailleur
- industrie
- industrie
- profession
- nombre d'heures travaillées

A) Quelles données sont disponibles à Statistique Canada pour mesurer les diversités en emploi?

3. Les “nouveaux arrivages” dans les CDR

3. Les “nouveaux arrivages” dans les CDR =

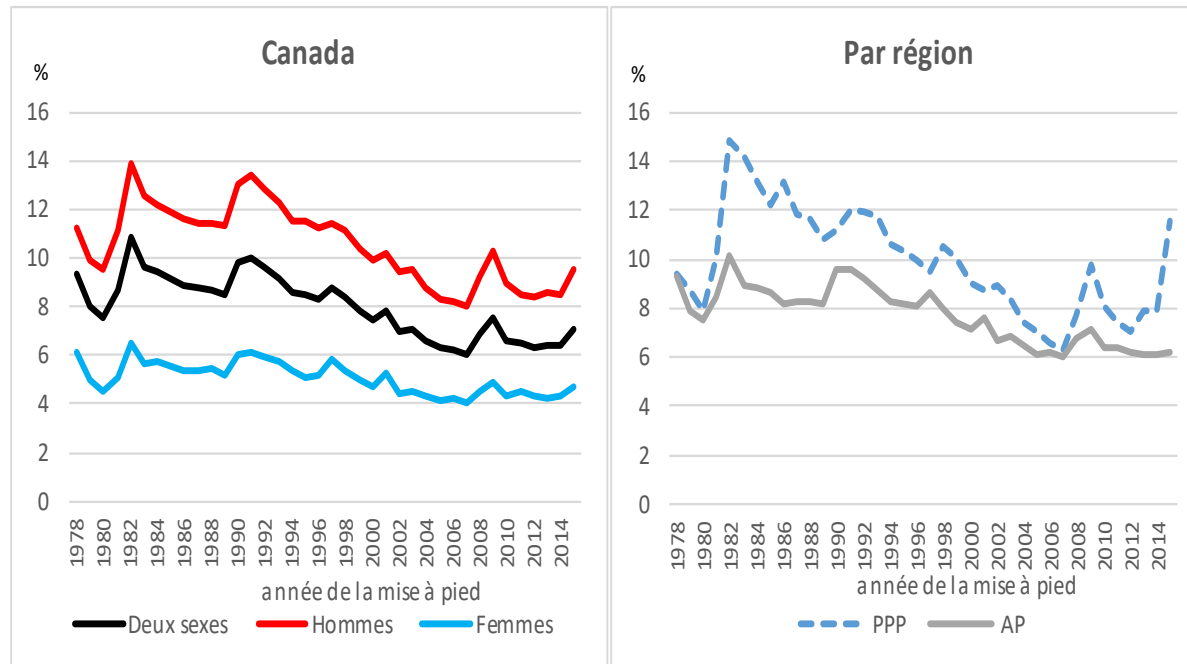
3.1 Fichier de données longitudinales sur la main-d’oeuvre (FDLMO)

- FDLMO:
 - échantillon aléatoire de **10%** des travailleurs canadiens (T1 + T4 + Relevés d’emploi + PALE)
 - Couvre 1991-2016: permet de suivre le même travailleur pendant 26 ans, d’une firme à l’autre
 - Disponible depuis avril 2019 dans les CDR
 - Force: **mesurer la mobilité de la main-d’oeuvre** (mises à pied, départs, congés de maternité)
- Couvre les **dimensions** suivantes:
 - **1. Âge**
 - **2. Sexe**

Certaines statistiques sur l’emploi:

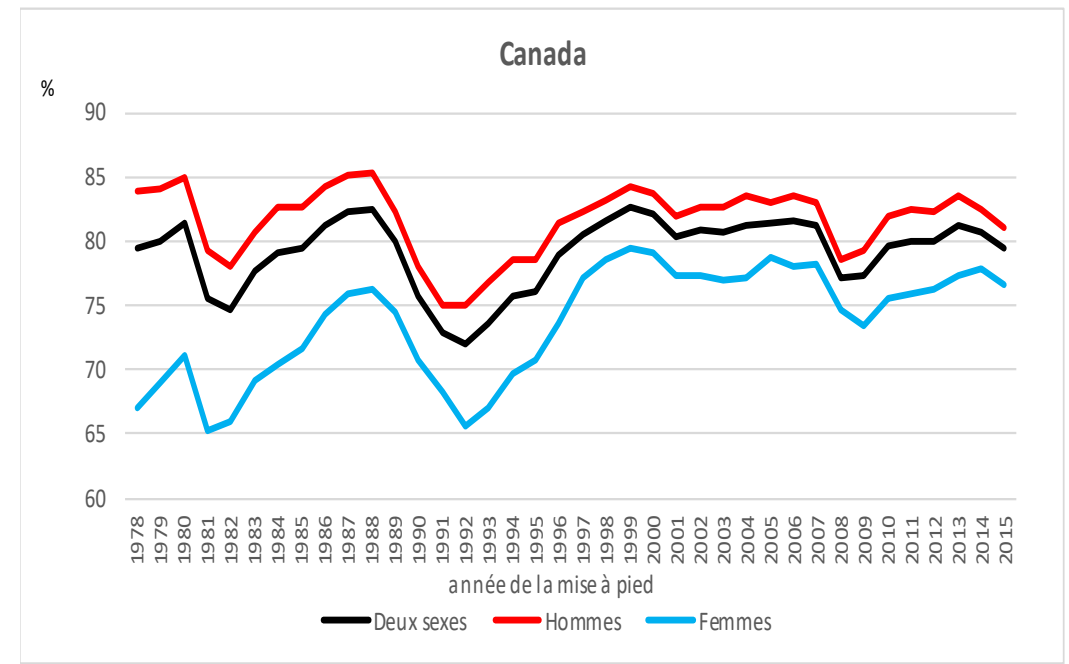
- Cessations d’emploi (mises à pied, départs, ...)
- salaires cumulatifs sur 26 ans ou moins
- Transitions d’une industrie à l’autre
- Cotisations syndicales
- Facteur d’équivalence (RPA ou PRDB)

Taux de mises à pied des employés de 25-64 ans, Canada, 1978-2015



Source: Statistique Canada, FDLMO.

Taux d'emploi 1 an après la perte d'emploi --- travailleurs de 25-64 ans mis à pied, Canada, 1978 to 2015



Source: Statistique Canada, FDLMO.

3. Les “nouveaux arrivages” dans les CDR = 3.2 Banque de données administratives longitudinales (DAL)

- DAL:
 - échantillon aléatoire de **20%** du fichier T1 annuel sur les familles (T1FF)
 - Couvre 1982-2017: permet de suivre la trajectoire de revenu du même individu pendant 35 ans
 - Disponible depuis 2017 dans les CDR
 - Force: **mesurer la dynamique du revenu** (salaires+intérêts+dividendes+transferts+...)
- Couvre les **dimensions** suivantes:
 - **1. Âge**
 - **2. Sexe**
 - **5. Immigrants**

Certaines statistiques sur l'emploi:

- revenu individuel cumulatif sur plusieurs années
- revenu familial sur plusieurs années
- mobilité sur l'échelle du revenu

3. Les “nouveaux arrivages” dans les CDR = 3.3 Banque de données longitudinales sur l’immigration (BDIM)

- BDIM:
 - Couvre tous les immigrants arrivés au Canada depuis 1980
 - Revenu depuis 1982 (T1FF + T4)
 - Éducation, catégorie d’admission, pays d’origine, connaissance des langues officielles, ...
 - Force: *mesurer les trajectoires de salaires et revenus des immigrants*
- Couvre les dimensions suivantes:
 - 1. Âge
 - 2. Sexe
 - 5. Immigrants

Certaines statistiques sur l’emploi:

- revenu individuel cumulatif sur plusieurs années
 - revenu familial sur plusieurs années
 - mobilité sur l’échelle du revenu
- ***travailleurs nés au Canada ne sont pas inclus**

3. Les “nouveaux arrivages” dans les CDR = 3.4 Plateforme longitudinale entre l'éducation et le marché du travail (PLEMT)

- PLEMT comprend:
- Le Système d'information sur les étudiants postsecondaires (SIEP) (2009 – 2016)
- Le Système d'information sur les apprentis inscrits (SIAI) (2008 – 2017)
- Le fichier T1 des familles (1992 – 2017)
- Disponible depuis l'automne 2018 dans les CDR
- Force: Analyser le *parcours des étudiants du post-secondaire et leurs salaires* en début de carrière

- Couvre les dimensions suivantes:
- 1. Âge
- 2. Sexe

Certaines statistiques:

- Champ d'étude
- Type de programme
- Transfert d'une université à un collège
- Salaires annuels quelques années après graduation

En résumé ...

Recensement de la population

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête canadienne sur le revenu (ECR), 2012-2017

Enquête sociale générale de 2016 (ESG 2016)

Enquête longitudinale et internationale sur les adultes (ELIA)

Enquête canadienne sur les incapacités de 2017 (ÉCI)

Enquête auprès des peuples autochtones de 2017 (EAPA)

Enquête sur la santé des collectivités canadiennes (ESCC)

Fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre (FDLMO), 1991-2016

Banque de données administratives longitudinales (DAL), 1982-2017

Banque de données longitudinales sur l'immigration (BDIM)

Plateforme longitudinale entre l'éducation et le marché du travail (PLEMT)

- Enquête sur les antécédents de travail de 1981
- Enquête sur l'adhésion syndicale de 1984
- Enquête sur l'activité de 1986 à 1990

- Enquête sociale générale de 1989
- Enquête sociale générale de 1994

D'autres bases de données potentiellement utiles

Enquête sur la Sécurité Financière, 1999, 2005, 2012, 2016 (avoirs et dettes des familles) : 2019 à venir

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS), 2015+

Enquête sur le milieu de travail et les employés (EMTE), 1999-2006 (enquête employeurs-employés)

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR), 1993-2011 (enquête longitudinale sur les travailleurs: panels de 6 ans)

Base de données sur la mobilité intergénérationnelle du revenu (BDMIR)

Quelques références utiles

Morissette, R. 2004. “Les bons emplois disparaissent-ils au Canada?”, Statistique Canada, Direction des études analytiques, Cahier de recherche No. 239 (11F0019MIF).

Morissette, R., G. Schellenberg et A. Johnson. 2005. “La syndicalisation: tendances divergentes”, Statistique Canada, *L'Emploi et le revenu en perspective*, Avril 2005, 5-12.

Morissette, R., G. Picot et Y. Lu. 2013. “Évolution des salaires des Canadiens au cours des trois dernières décennies”, Statistique Canada, Direction des études analytiques, Cahier de recherche No. 347 (11F0019M).

Morissette, R. 2018. “Caractéristiques changeantes des emplois au Canada, 1981 à 2018”, Statistique Canada, *Aperçus économiques*, Catalogue 11-626X, No. 086.

Waite, S. et N. Denier. 2019. “A Research Note on Canada’s LGBT Landscape: Where We Are and What the Future Holds”, *Canadian Review of Sociology*, 56(1), 93-117.

B) Les petits échantillons : quoi faire?

Petits échantillons: quoi faire?

- **Pas de potion magique !**
- **Utiliser plusieurs années tirées d'une même enquête transversale (si les concepts et le design de l'enquête demeurent inchangés)**
- **Élargir le groupe considéré (si possible)**



100

MERCI !
rene.morissette@canada.ca

**POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR LES DONNÉES DISPONIBLES
DANS LES CENTRES DE DONNÉES DE RECHERCHE, VEUILLEZ
VISITER:**

<https://www.statcan.gc.ca/fra/cdr/index>